



Sønderborg

Udsigt i verdensklasse

Glokal: Storbyen i naturen

Grænseland: Det bedste fra to verdener

Handlekraft: Vi får det til at ske



Beskæftigelsesindsatsen i Sønderborgs udsatte boligområder

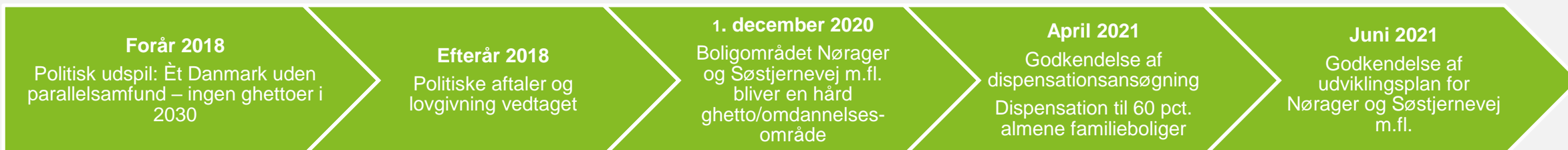
Jimmy Povlsen, Administrerende direktør SALUS Boligadministration
Lisbeth Hansen, direktør for Økonomi og Arbejdsmarked, Sønderborg Kommune
Lasse Kamp, Arbejdsmarkedschef, Sønderborg Kommune

Den boligsociale helhedsplan: Fire helhedsplaner siden 2008 for boligområderne Nørager, Søstjernevej m.fl., Stenbjergparken og Kløver-/Hvedemarken



Udvikling: Øget fokus på beskæftigelsesindsatsen og behov for endnu tættere koordinering mellem boligorganisation og kommune

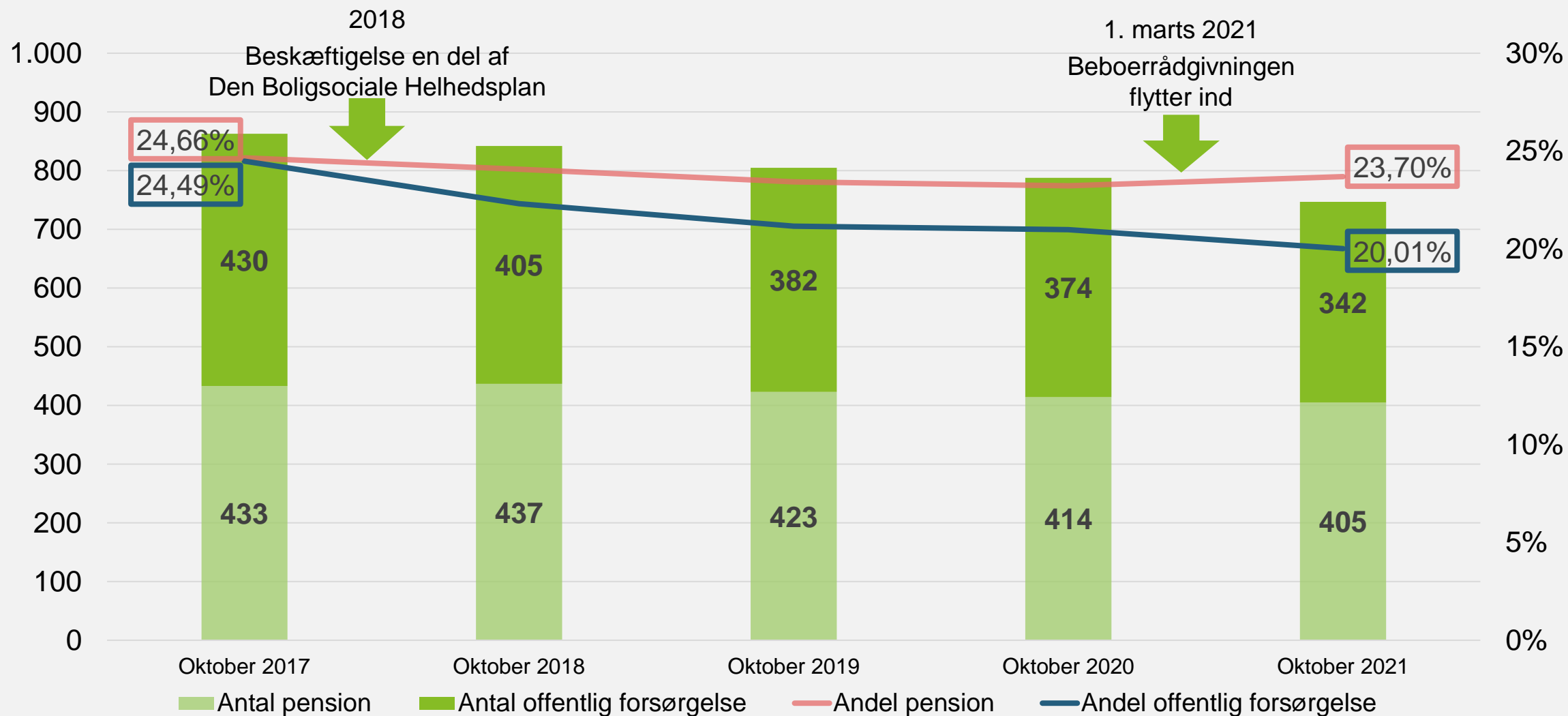
Parallelsamfundsindsatsen: Boligområdet Nørager og Søstjernevej m.fl. – udpeget til et omdannelsesområde



Samling i en fælles strategisk bestyrelse for boligsocial helhedsplan og udviklingsplan



Antal og andel beboere på overførselsindkomst i Sønderborgs udsatte boligområder



Beboerrådgivningen – et lokalt jobcenter i Sønderborgs udsatte boligområder

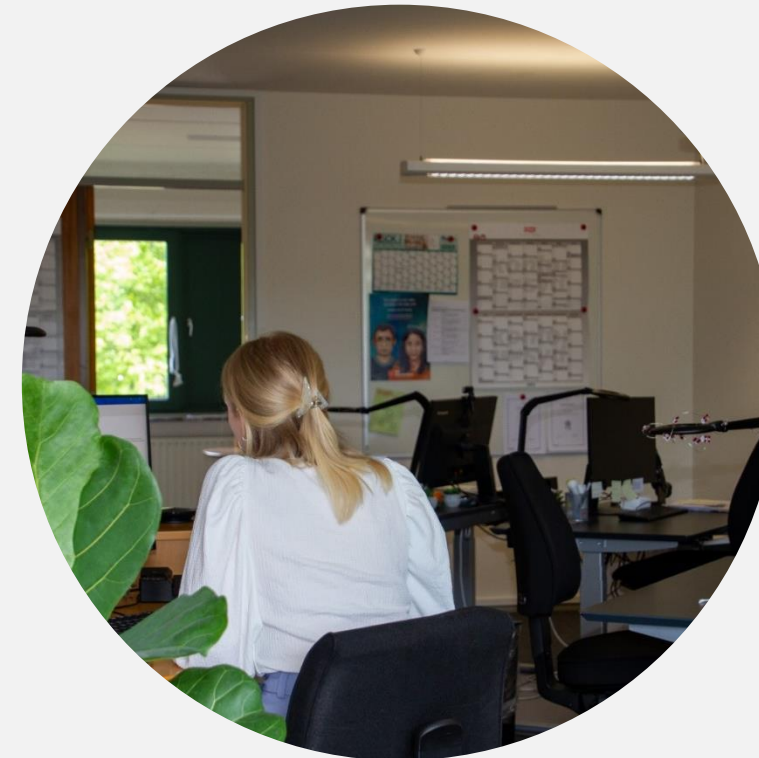
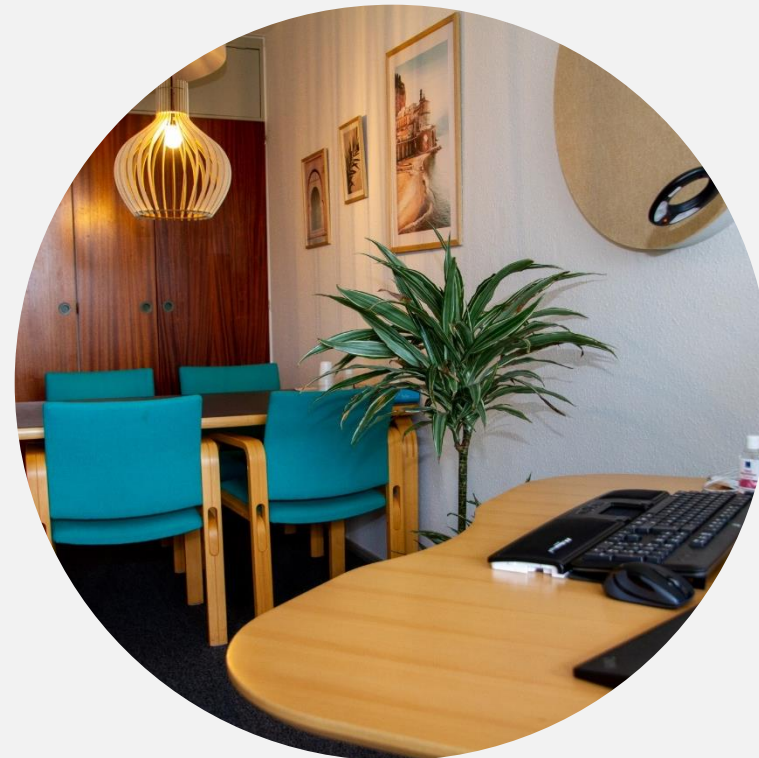
Faglige bevæggrunde

- Vi hjælper de udsatte ledige allerbedst ved at være i nærheden
- Jobcentrets medarbejdere bliver kendte ansigter i nærmiljøet og dermed tilgængelige
- Beboernes udfordringer kræver en mere håndholdt og tilgængelig indsats
- Vi kan hjælpe med at nedbryde barrierer til det omkringliggende samfund
- Vi kan etablere samarbejde med lokale virksomheder tæt på boligområderne

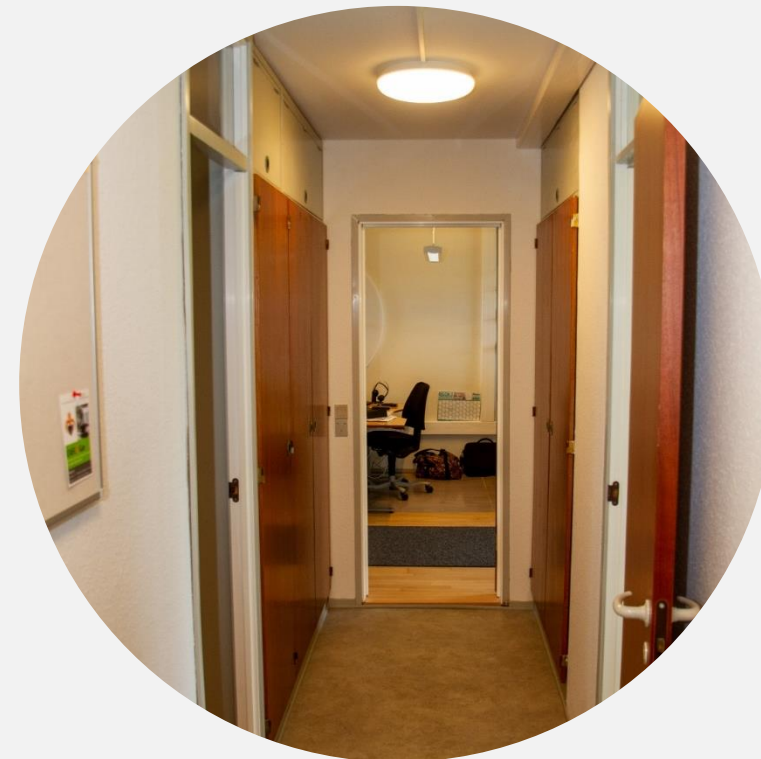
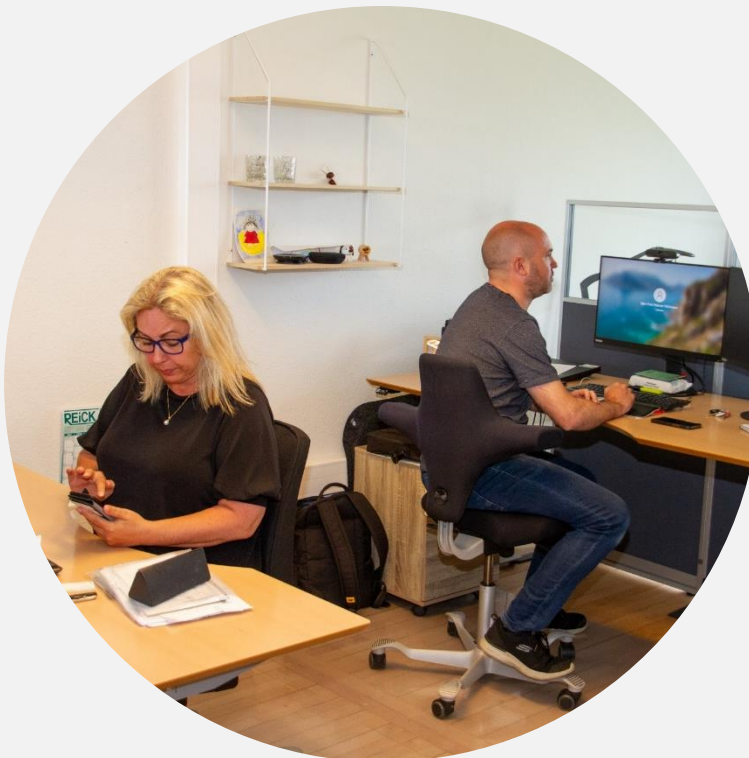
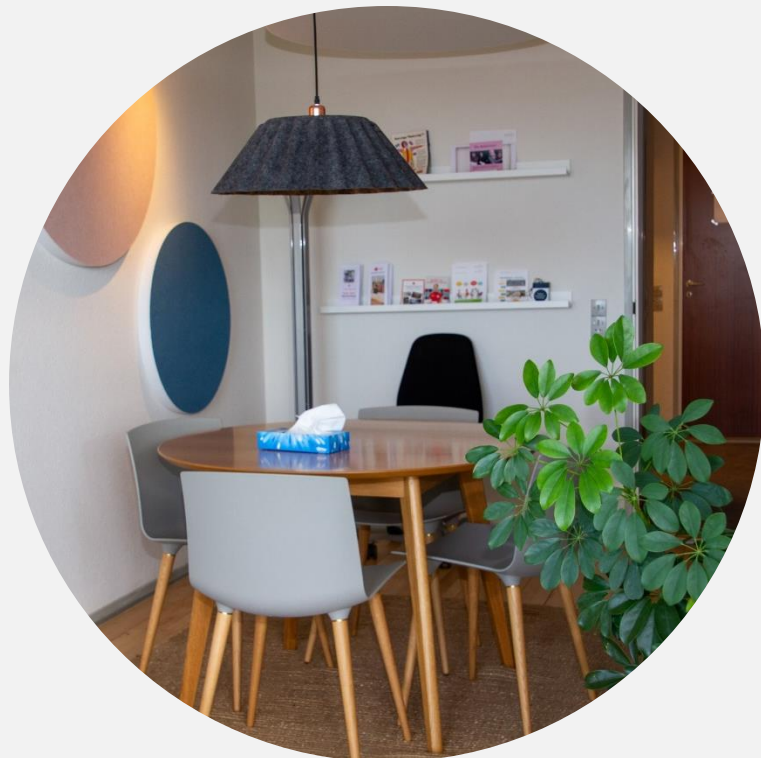
Tre bærende principper



Jobcentrets lejlighed i Nørager



Jobcentrets lejlighed i Stenbjergparken



A group of ten people, five men and five women, are posed for a group photo in a modern office environment. They are dressed in casual to business-casual attire. The office has large windows, indoor plants, and contemporary lighting fixtures. A white text box is overlaid on the image, containing the text 'Jobcentrets 10 medarbejdere i Beboerrådgivningen'.

Jobcentrets 10 medarbejdere i
Beboerrådgivningen

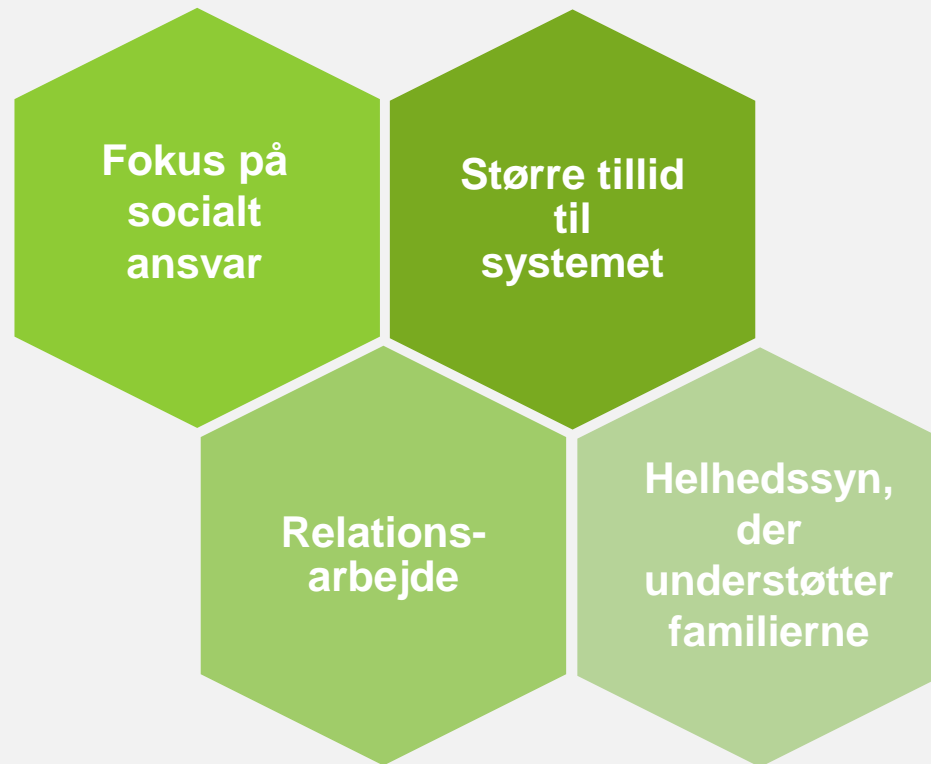
Syge- og fraværsmemor nedbringer fraværet i aktiviteter



Virksomhedskonsulent skaber kontakt mellem beboerne og virksomheder i lokalområdet



Hvilke potentialer har indsatsen?



- Opgør med langtidsledighed – især blandt indvandrerkvinder
- Mulighed for at fastholde ledige på arbejdsmarkedet, der har været på ydelse i længere tid
- Fokus på samarbejder og helhedsorienteret indsats

Hvad siger beboerne?

Casper, 21 år

Har fået job som pædagog
i lokal SFO

"...jeg synes ikke, det virkede så arrogant eller robotagtigt... Når man kommer ind på jobcenteret, så det første man skal gøre er at trække et nummer. Og så skal du så vente på dit nummer bliver råbt op. Det synes jeg ikke er særligt menneskeligt.

(om Stenbjergparken) ... det var da hyggeligt, hvis man kan kalde det det. Det føles mere som sådan et rigtigt møde end det andet (inde i jobcenteret)."

"(I jobcenteret) så får jeg så at vide, at der er et møde om 14 dages tid, og det synes jeg er lang tid, for jeg vil bare gerne i gang. Det gik noget hurtigere ude i Stenbjergparken."

*"Jeg havde ikke haft muligheden for at arbejde med børn, før jeg talte med Kerstin (...)
Gitte og Kerstin var virkelig kanon"*

Hvad siger medarbejderne?

Marlene, kontaktperson og familiekonsulent for unge, Sønderborg kommune

"Det giver noget andet at komme ud, og du ved, prøve noget nyt og det er en anden indgangsvinkel til mennesker. Det smitter jo måske af. Man ser dem derude, hvor de er."

"Det fungerer godt, at det er en lejlighed. Man kommer ikke ind på sådan et stift sted som nede på jobcenteret. Man står ikke i kø ude i et venteværelse og føler sig sådan lidt som et nummer i rækken. Og så er det gjort hyggeligt, der er gjort noget ud af det, man bliver tilbudt kaffe og sådan. Det er mere uformelt, og det betyder ikke, at det ikke er seriøst, men det betyder, at det seriøse er pakket ind i noget, der er lidt mere spiseligt."

"Det fungerer bare virkelig godt, det giver noget ift. parader (...). Det gør en forskel for, om de overhovedet vil åbne op."



Perspektiver

Genhusningsproces

Sønderborg Kommune og Sønderborg Andelsboligforening (SAB) står overfor en stor genhusningsproces i 2023-2024, hvor 236 almene lejligheder skal omdannes til 48 almene rækkehuse. Mange beboere vil flytte til andre boligområder, som ikke er dækket af en boligsocial helhedsplan eller Beboerrådgivningen.

- Hvordan sikres beboerne i den proces – udsathed flytter med?
- Hvordan fastholdes de gode resultater af beskæftigelsesindsatsen?

Den boligsocial arbejde i et fremtidsperspektiv

Den nuværende helhedsplan løber frem til 2025. I den periode sker der en omdannelse af Nørager, som skal sikre at boligområdet Nørager og Søstjernevej m.fl. ikke længere er på listen over udsatte boligområder. Sideløbende arbejdes med indsatser i forebyggelsesområdet Kløver-/Hvedemarken.

- Hvad er fremtidsperspektivet på det boligsociale arbejde?
- Hvordan kan boligorganisation og kommune samarbejde om at fastholde erfaringerne fremadrettet?